

# Motivação & Sucesso

## Agilidade sim. Pressa não!



Luiz Marins

A diferença entre agilidade, velocidade e pressa é sutil, mas crucial para o sucesso pessoal e profissional.

Ser ágil significa ser flexível e adaptável, focando na produtividade e na capacidade de responder rapidamente às mudanças, fazendo tudo de maneira eficiente e eficaz, sem comprometer a qualidade.

Ser ágil envolve planejamento, organização e execução inteligente, garantindo que as metas sejam atingidas sem atalhos que possam comprometer os resultados finais.

É fundamental entender que ser ágil não significa correr com pressa, mas sim trabalhar de forma estratégica e eficiente, mantendo o equilíbrio entre velocidade e qualidade. É como um atleta treinado correndo em alta velocidade, mas sempre mantendo o foco e a precisão.

Já a pressa está associada a uma forma apressada e descuidada de

agir, muitas vezes negligenciando a qualidade e a atenção necessária aos detalhes fundamentais da operação. A pressa está mais relacionada à ansiedade, impaciência e falta de cuidado, levando a erros, retrabalho e até conflitos.

Portanto, é essencial lembrar que a busca pela agilidade e velocidade deve estar alinhada com a qualidade e a atenção aos detalhes. Enquanto a agilidade e a velocidade nos impulsionam para alcançar nossos objetivos e metas, a pressa nos desvia do caminho certo e compromete os resultados.

Para as empresas, a diferença entre colaboradores ágeis e apressados pode ser a linha tênue que separa o sucesso do fracasso. Colaboradores ágeis são aqueles que demonstram capacidade de adaptação, rapidez na tomada de decisões e eficiência na execução de tarefas, sem comprometer a qualidade do trabalho.

Em contrapartida, colaboradores apressados tendem a agir de forma precipitada, negligenciando detalhes importantes e colocando em risco a qualidade.

É por isso que a agilidade no ambiente de trabalho é cada vez mais valorizada, especialmente em um cenário empresarial dinâmico e competitivo. Colaboradores ágeis são capazes de se ajustar rapidamente às mudanças, trabalhar sob pressão e entregar resultados de forma eficaz. Eles são proativos, flexíveis e capazes de lidar com desafios.

Por outro lado, colaboradores apressados tendem a tomar atalhos, cometer erros e comprometer a qualidade em nome da rapidez. Isso pode resultar em retrabalho, insatisfação dos clientes e prejuízos financeiros para a empresa.

Portanto, é crucial que as empresas incentivem e valorizem a agilidade em seus colaboradores, promovendo um ambiente de trabalho que estimule a criatividade, a inovação e a eficiência. Investir no desenvolvimento de habilidades como resolução de problemas, pensamento crítico e comunicação eficaz pode ajudar a transformar colaboradores apressados em colaboradores ágeis, capazes de impulsionar o crescimento e o sucesso da empresa a longo prazo.

Pense nisso. Sucesso!