Ano 33 – número 1722 – 09 a 15 de fevereiro de 2025

Motivação & Sucesso

Os talentos escondidos

Luiz Marins

Descobrir e valorizar os talentos escondidos não é apenas uma questão de justiça e reconhecimento, mas uma estratégia inteligente que pode levar a um aumento significativo no desempenho organizacional, na satisfação dos colaboradores e na capacidade de inovação das organizações.

Muitas vezes, colaboradores que possuem alto potencial podem não se destacar imediatamente, mas têm habilidades e competências que, quando reconhecidas e incentivadas, podem trazer ganhos significativos para a organização.

Da mesma forma pode haver grandes talentos em funções que não aparecem e essas pessoas podem ficar esquecidas, fora do foco das lideranças.

Outro aspecto relevante é que há pessoas que são introvertidas, tímidas e que não se apresentam voluntariamente em situações em que poderiam ser melhor conhecidas.

Outra coisa que pode acontecer é termos colaboradores que trabalham em funções que não refletem completamente suas habilidades e que, por isso, podem se sentir desmotivados e subaproveitados.

A identificação desses talentos ocultos é crucial, pois eles podem oferecer novas perspectivas e soluções criativas para problemas existentes.

Ao investir tempo e recursos na identificação e no desenvolvimento dessas pessoas, as organizações podem não apenas aumentar o engajamento e a satisfação no trabalho, mas também estimular a inovação e a eficiência.

Valorizar os talentos escondidos também tem um impacto positivo sobre a cultura organizacional, pois quando os colaboradores percebem que a liderança está atenta às suas habilidades e que há oportunidades de crescimento e desenvolvimento, isso cria um ambiente de trabalho mais inclusivo e positivo.

Essa valorização dos talentos escondidos pode se manifestar de várias maneiras, como participação em treinamentos, mentorias, ou mesmo reconhecimento público. Tudo isso ajuda a formar um time coeso e motivado.

Além disso, descobrir talentos escondidos pode ser uma estratégia eficaz para a retenção de talentos. Em um mercado de trabalho competitivo, os colaboradores buscam empresas que investem em seu desenvolvimento profissional. Quando uma organização demonstra que está disposta a identificar e cultivar os talentos internos, isso não só ajuda a manter os melhores, mas também atrai novos talentos que buscam um ambiente onde possam crescer e se destacar.

Lembre-se que em tempos de mudanças rápidas e imprevisíveis, ter um time diversificado em habilidades e talentos é um ativo precioso. Cada pessoa traz experiências únicas e perspectivas diferentes, o que pode ser crucial para o sucesso da organização em tempos de desafios.

Pense nisso. Sucesso!

ANTHROPOS
ANTROPOLOGIA EMPRESARIAL

ANTHROPOS MOTIVATION & SUCCESS
motivacao@marins.com.br
www.anthropos.com.br
www.livrariamarins.com.br
+55(15)98122-0129 (telefone e WhatsApp)